# Nuestros Recursos Humanos y la Competitividad de Puerto Rico

**Cumbre de Recursos Humanos**

**Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos**

**14 de mayo de 2009**

**Carlos M. García**

Presidente

BANCO GUBERNAMENTAL DE FOMENTO PARA PUERTO RICO

# Mensajes principales

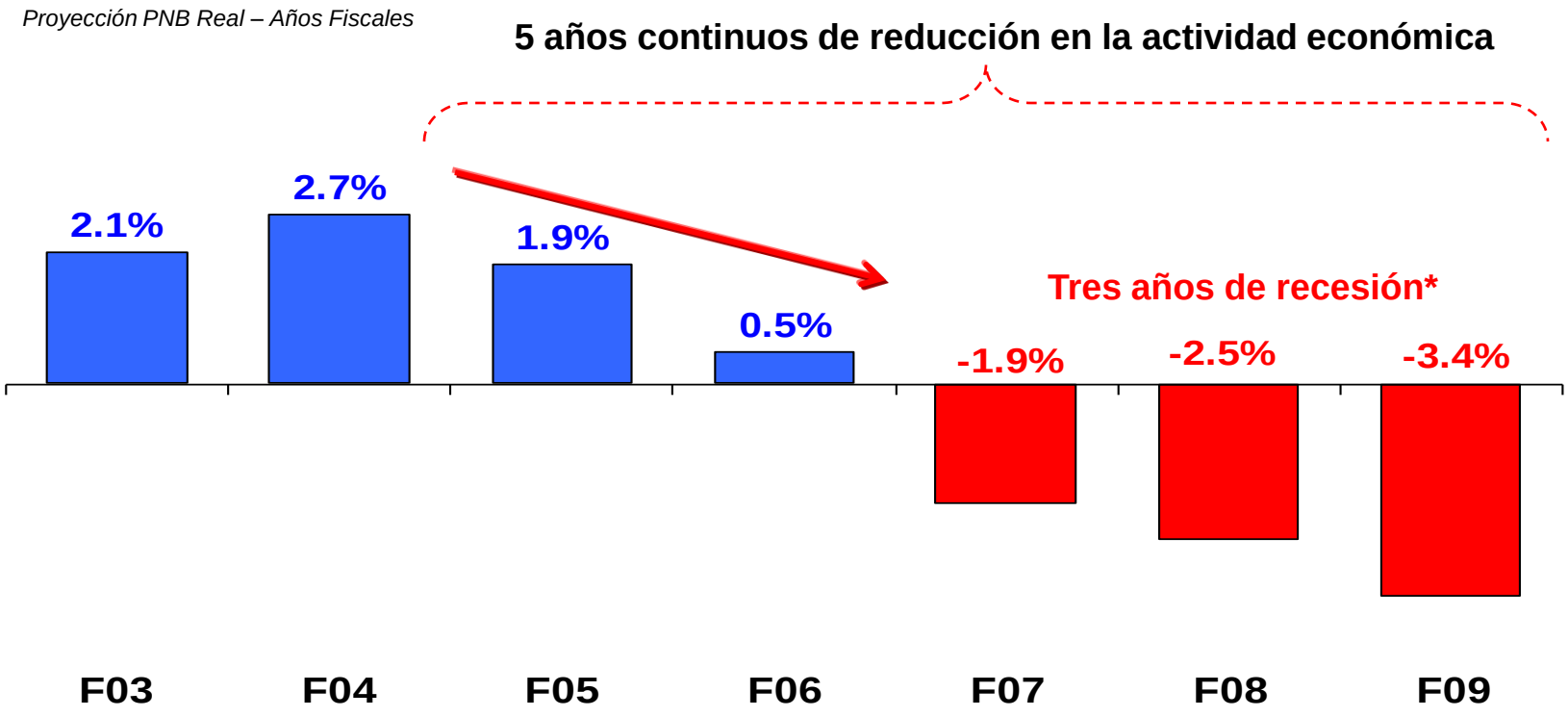
| | |
|---|---|
| 1. | Enfrentamos grandes retos económicos y fiscales |
| 2. | Nuestros recursos humanos son claves para mejorar nuestra competitividad |
| 3. | El profesional de Recursos Humanos cumple con un rol importante en momentos de entorno adverso |

# Puerto Rico enfrenta retos importantes que ponen en riesgo nuestro desarrollo futuro

| Dos factores principales que afectan a Puerto Rico | |
|---|---|
| 1<br>**Economía debilitada** | • Llevamos 5 años continuos de reducción en la actividad económica<br>• Enfrentamos el tercer año de recesión<br>• Necesidad de crear empleos e inversión estratégica<br>• Descenso gradual en competitividad mundial<br>• Sector financiero devaluado y en crisis |
| 2<br>**Déficit Fiscal** | • Sobrestimaciones de economía e ingresos provocan déficits<br>• Gobierno incapacitado de emprender obra de futuro<br>• En riesgo de perder el crédito de Puerto Rico |

# Nuestra economía requiere atención inmediata a través de estímulo e inversión estratégica que permita crecimiento

## Tenemos que revertir la tendencia negativa y convertirla en una recuperación

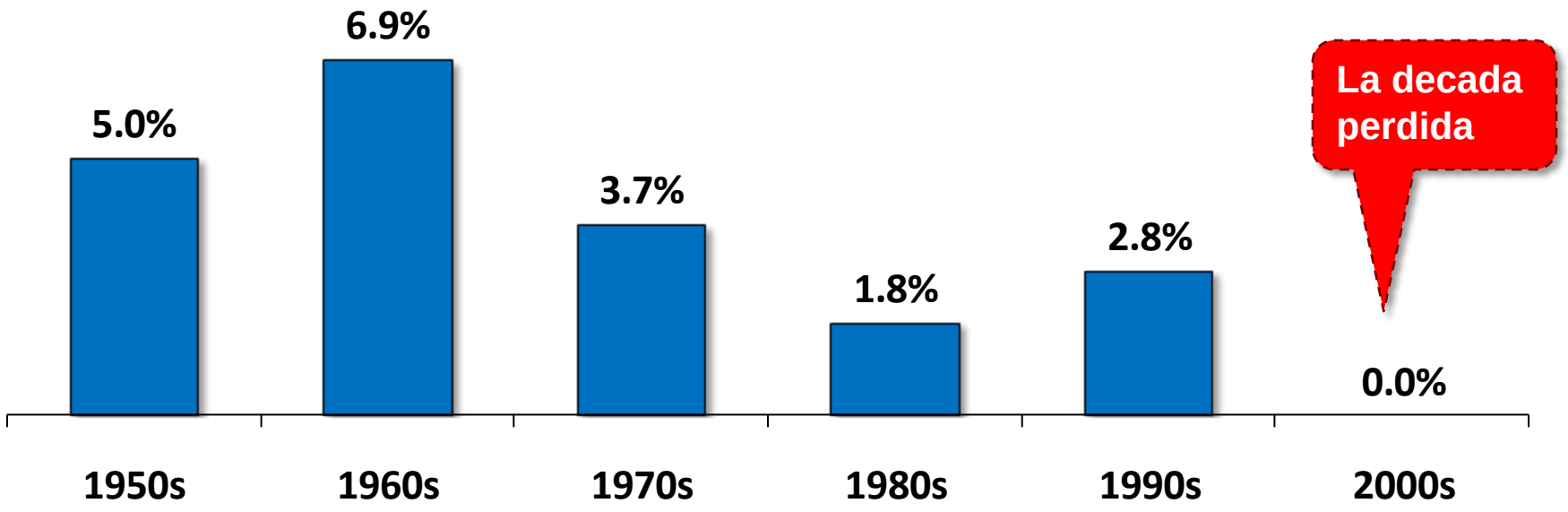



Fuente: Junta de Planificación, Sub-Programa de Modelos y Proyecciones.
* Proyecciones corresponden a escenarios base.

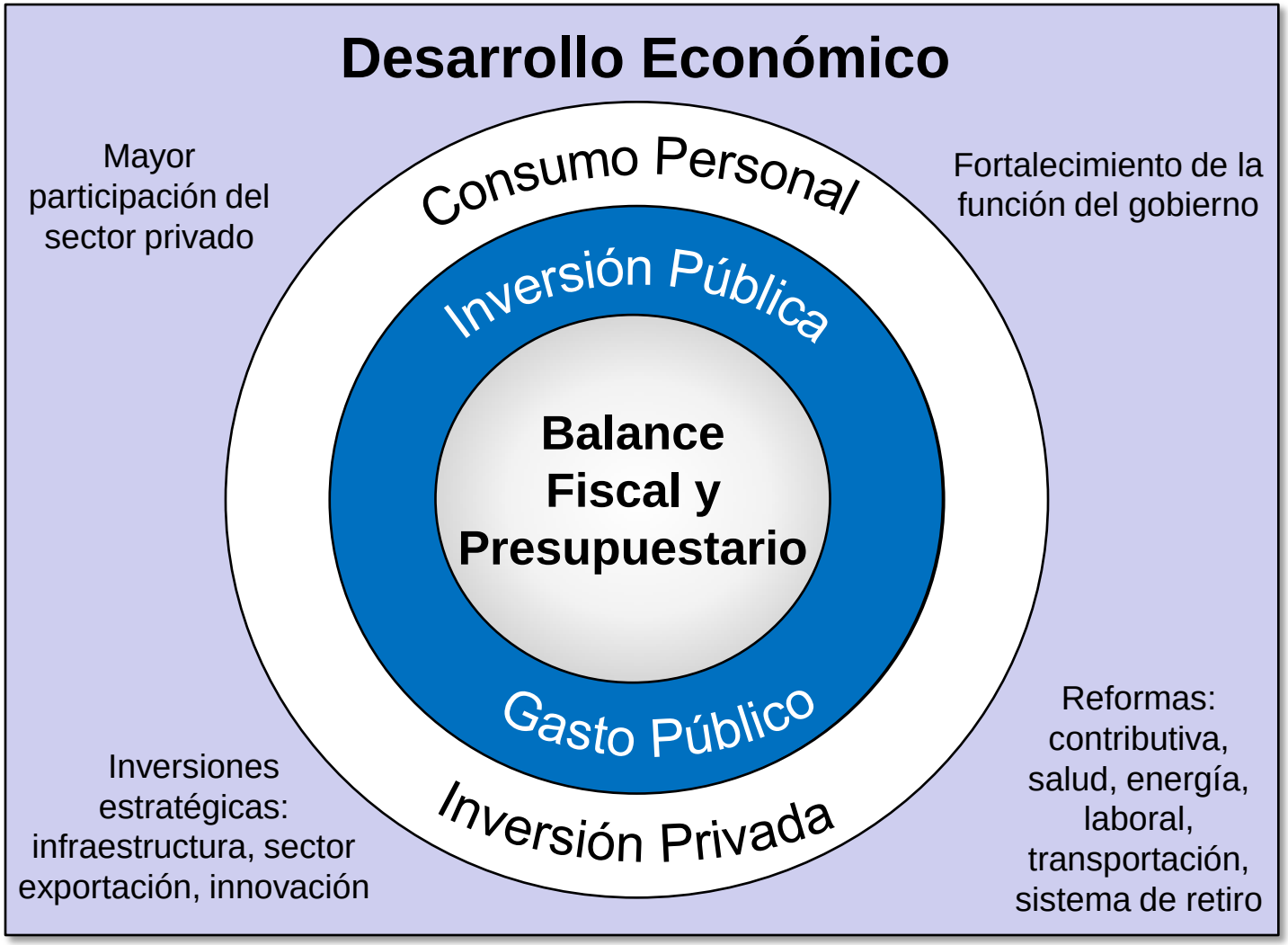
# Nuestra competitividad y capacidad de crecimiento ha ido en descenso continuo… la década del 2000 la hemos perdido por completo…

## Hemos perdido competitividad y crecimiento a través de los años

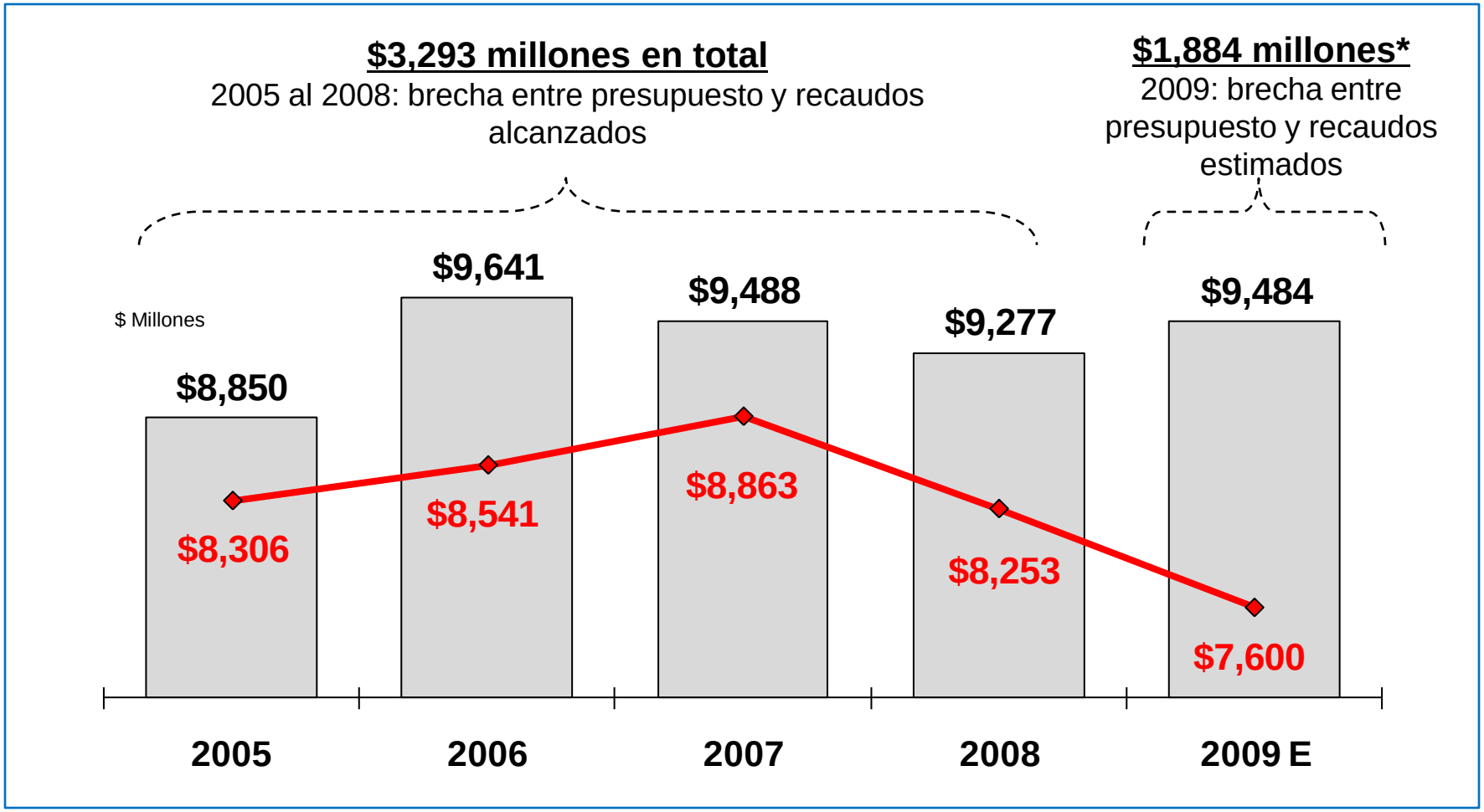
**Crecimiento promedio anual de la economía de Puerto Rico por décadas**



# Resolver el problema fiscal es central para poder brindarle el apoyo sostenido a nuestra economía y para así salir de la recesión



# Los sobre-estimados en recaudos permitieron presupuestos inflados en gastos y causaron un desbalance fiscal continuo

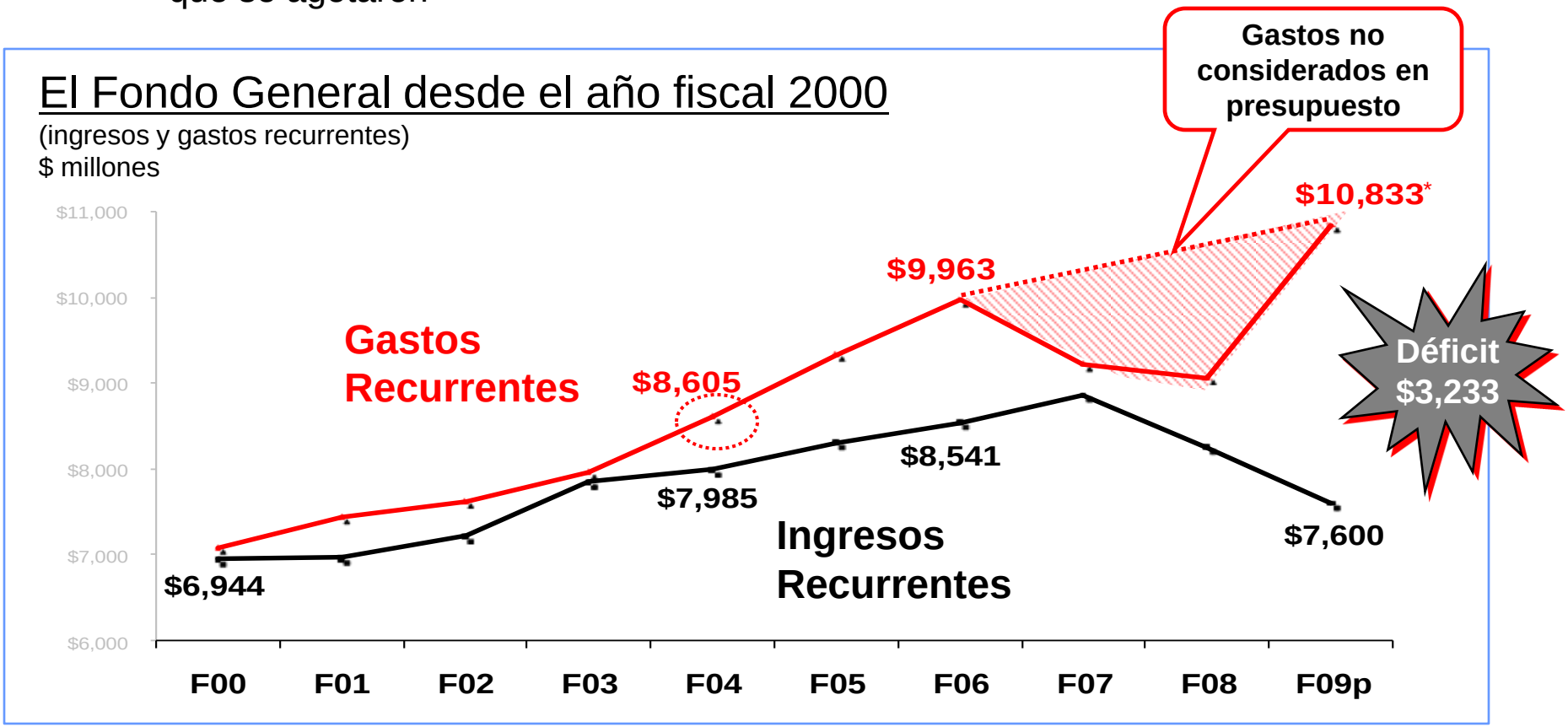



Fuente: Presupuestos del Gobierno de PR, OGP y Depto. de Hacienda.

* Presupuesto incluía venta de $1,000 millones en deudas por cobrar del Depto. de Hacienda que no se pudieron vender.

# EMERGENCIA FISCAL: enfrentamos un desfase entre ingresos y gastos

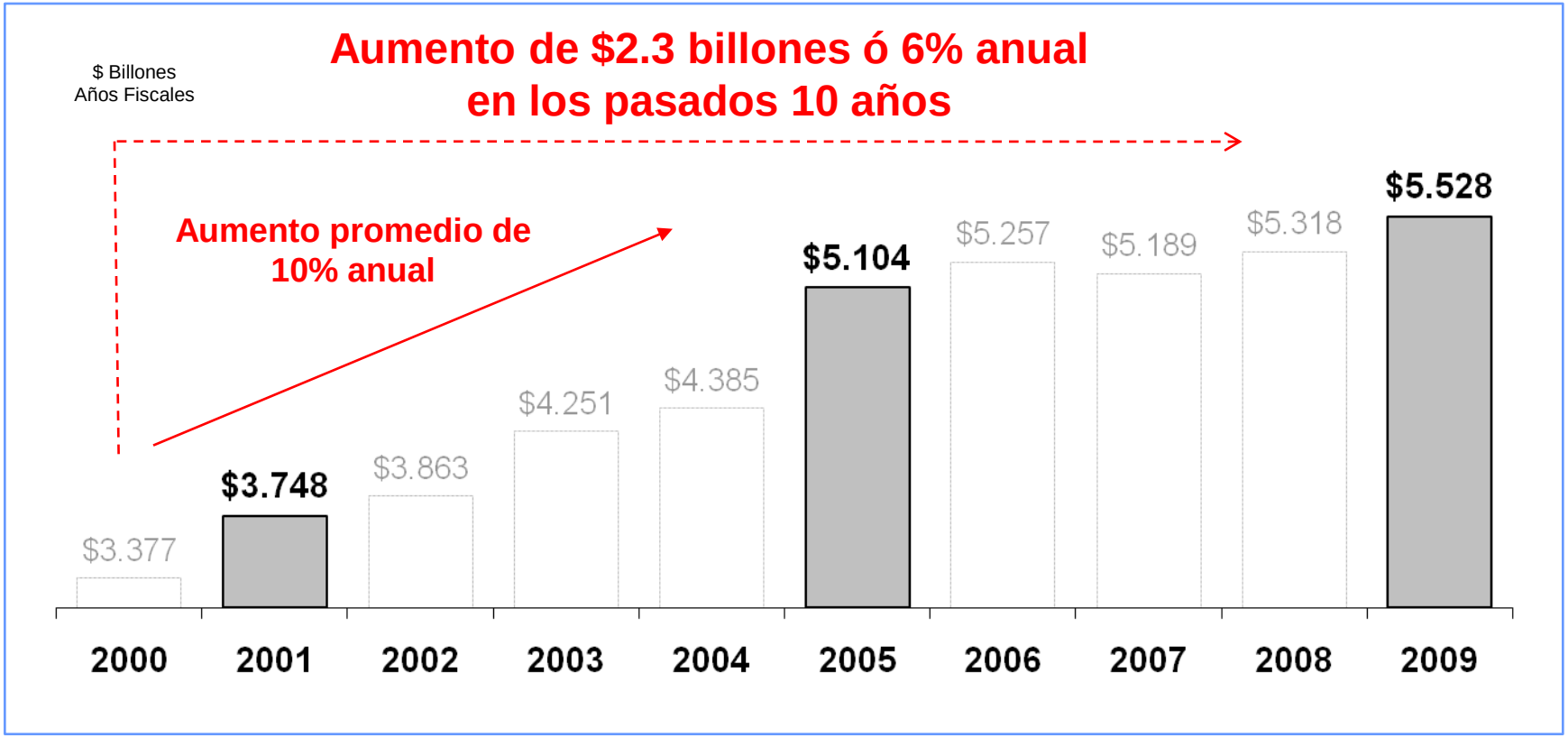
- El crecimiento del gasto aceleró en fiscal 2004
- Se pospusieron gastos en años fiscales 2007 y 2008 que explotan en el 2009
- Los déficits reportados se han cubierto con ingresos o medidas no recurrentes que se agotaron




Fuente: Junta de Planificación de Puerto Rico, Informes de Transición 2008.
* Déficit certificado al 29 de abril de 2009 mediante carta a los Presidentes de los Cuerpos Legislativos.

# El crecimiento en gasto de nómina del Gobierno Central ha sido desproporcionado relativo al crecimiento en recaudos

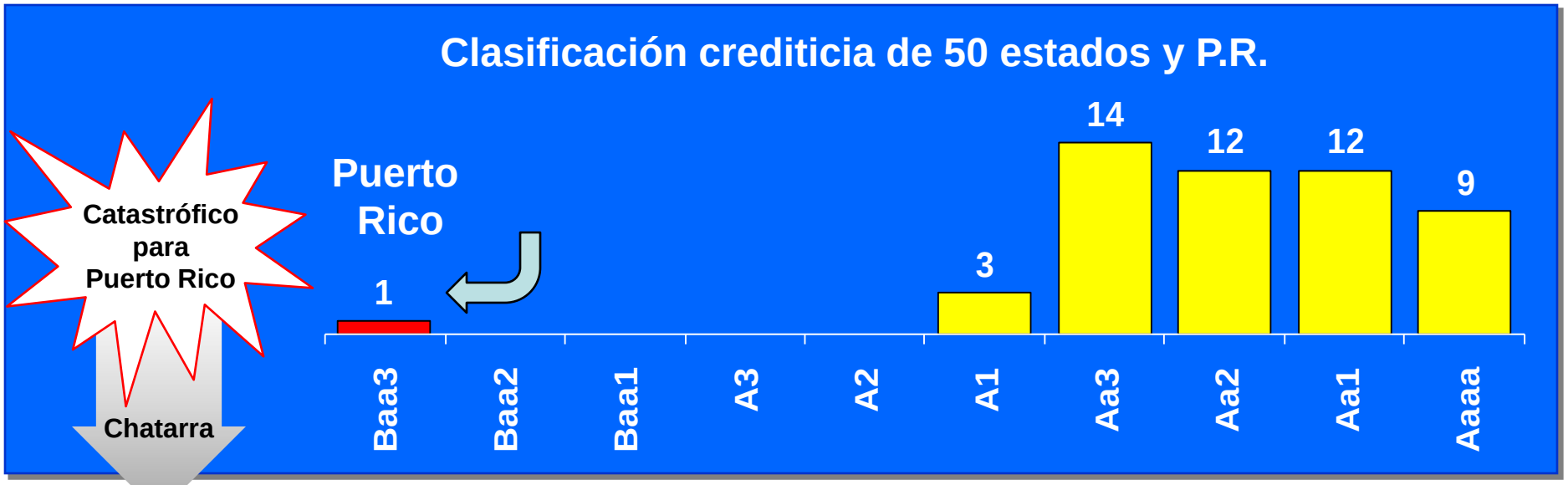
- Los gastos de nómina del Gobierno aumentaron a un promedio de 6% anual en los últimos 10 años versus 1% de crecimiento en los recaudos
- Entre los años 2000 al 2005, la nómina creció 10% anualmente




Fuente: Oficina de Gerencia y Presupuesto de PR, Presentación de Transición; Junta de Planificación.
* Rama ejecutiva excluye asignaciones por Ley o Formula, Pago a pensionados y servicio a deuda.

# El crédito de Puerto Rico se encuentra debilitado y resbalón adicional nos haría caer en crédito chatarra

- El crédito de P.R. es el más bajo en su historia (Baa3 / BBB-)
- Nuestra clasificación crediticia es la menor entre todos los estados
- El financiamiento es más caro y escaso, afectándonos en el momento más apremiante
- Caer en crédito chatarra tendría efectos catastróficos para Puerto Rico




**25% de desempleo**
**130 mil empleos perdidos**
**-6.4% de caida en la economía**

* Incluye dos años de impacto. Impactos estimados sólo considerando la caída en inversión pública a raíz de degradación de crédito. Para más detalles ver "Situación de Emergencia Fiscal en Puerto Rico" en www.buengobiernopr.com.

# Plan de Reconstrucción Económica y Fiscal

# El trabajo coordinado ha permitido la aprobación y el comienzo de la implantación del Plan de Reconstrucción

## Metas del Plan de Reconstrucción

1. Estabilizar la situación fiscal de Puerto Rico
2. Proteger y fortalecer la clasificación del crédito
3. Reconstruir la economía

### 1 Legislación Aprobada 14-ene-09

Ley # 1: Aportación adicional 1% a COFINA
Ley# 2: Uso temporero de financiamiento de déficit
Ley# 3: Restructuración Cuenta Corpus de AFI
Ley# 4: Aumento temporero límites prestamos BGF

### 2 Legislación Aprobada 09-mar-09

Ley # 7: Ley de Emergencia Fiscal
Ley # 8: AFI manejador de fondos *ARRA**
Ley # 9: Plan de Estímulo Criollo

* ARRA = American Recovery and Reinvestment Act

# Plan de Reconstrucción de Puerto Rico

Metas: Estabilizar la situación fiscal, proteger y fortalecer el crédito, reconstruir la economía

## Reconstrucción Económica

PROYECTOS ESTRATÉGICOS

1. Planes de estímulo Federal y Local
2. Alianzas Público Privadas (APPs)
3. Estímulo Suplementario para Desarrollo Económico (inversión estratégica y apoyo sostenido a Puerto Rico)

$

Producto Nacional Bruto

## Reconstrucción Fiscal

REFORMA CONTRIBUTIVA

1. Reducción del gasto y eficiencia gubernamental
2. Mayor fiscalización y cobro de contribuciones
3. Medidas de ingreso
4. Medidas Financieras Temporeras

# El Plan de Reconstrucción Económico contiene estimulo e inversión en la economía

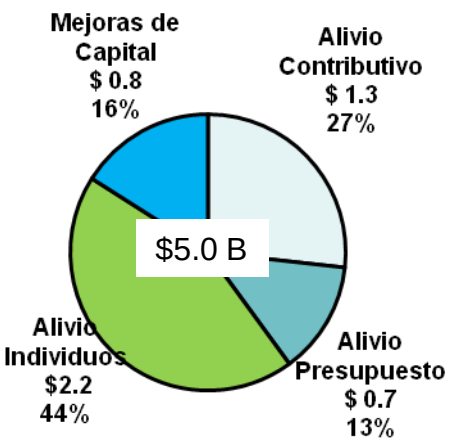
Jun-09 ---------- 2011 ---------- 2012

($ billones)

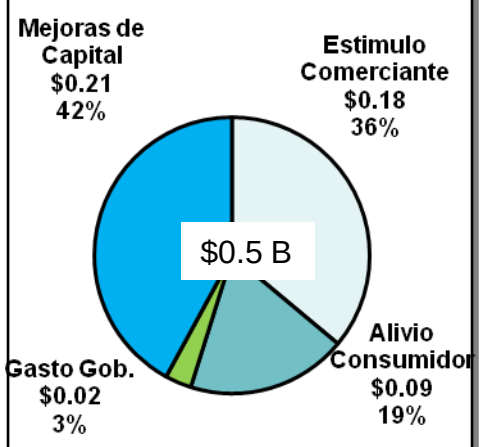
**$5.0 + $0.5 + $3.5 ≈ $9.0 BN***

**FASE Ia** | **FASE Ib** | **FASE II**

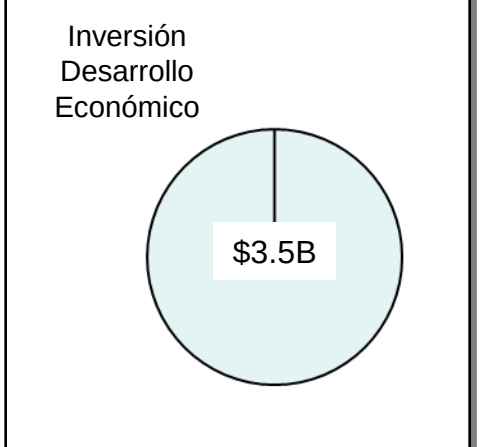
## Estímulo Federal




## Estímulo Local




## Estímulo Suplementario



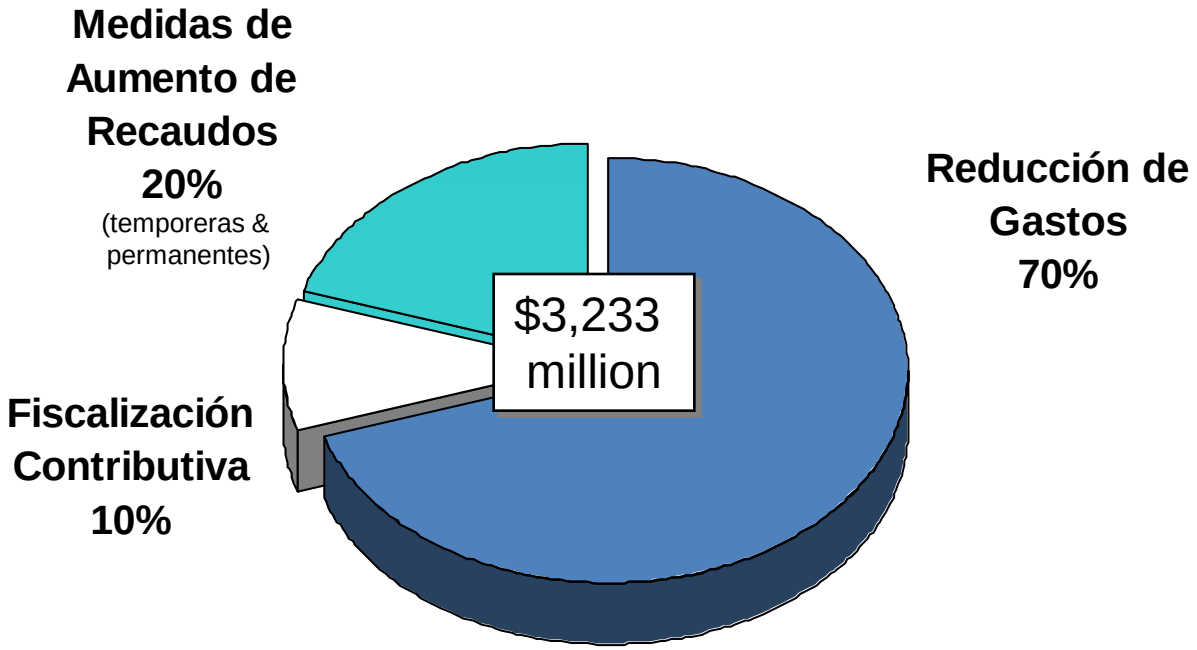

Aprox.
**4%**
del PNB anualmente entre AF10-AF12

**Alianzas Público-Privadas**

Fuente: Junta de Planificación de PR. * Calculado usando promedio de la proyección de la JP de 30-abril-09 para años fiscales 2010-2012 en términos corrientes.

# El Plan de Reconstrucción Fiscal incluye una combinación de medidas

## Distribución de Medidas de Reconstrucción Fiscal




Medidas de Estabilización Fiscal

# Se está siguiendo un estricto calendario en la implantación del Plan Fiscal

| | |
|---|---|
| • **Se promulga la Ley No. 7 y es efectiva la Fase III** **(congelación de las condiciones económicas)** | 09-mar-09: Completado ✓ |
| • **Creación de la Junta de Reestructuración y Estabilización Fiscal (JREF)** | 09-mar-09: Completado ✓ |
| • **Envío de la Carta Circular con detalles sobre el Programa de Reducción de Gastos** | 20-mar-09: Completado ✓ |
| • **Notificación a los Empleados Públicos sobre la Fase I (Voluntario)** | 27-mar-09: Completado ✓ |
| • **Orientación sobre la Transición y las Alternativas a los Empleados Públicos** | 18-19 abril: Completado ✓ |
| • **Empleados Públicos Elegibles Someten Formularios de Renuncia Voluntaria Fase I** | 27-abr-09: Completado ✓ |
| • **Efectivas las Renuncias Voluntarias**<br>• **Notificación de la primera ronda de la Fase II** | 29-mayo-09 |
| • **Comienza la Reducción Voluntaria de Jornada** | 01-jun-09 |
| • **Comienza la Primera Ronda de la Fase II** | 03-jul-09 |

# La aprobación del Plan de Reconstrucción nos está ganado terreno favorable para el fortalecimiento del crédito y para asegurar acceso continuo a financiamiento para Puerto Rico

***Moody's Investors Service*, marzo de 2009:**

*"estas medidas…apoyan planes para restablecer la solvencia fiscal…son un logro significativo que la Administración y la Legislatura hayan trabajado en conjunto para producir rápidamente un plan para la recuperación…"*

E. Raimes, E. Behr and B. Kurtter

***Standard & Poor's (en Bloomberg News)*, 9 de marzo de 2009:**

*"Puerto Rico está tomando los pasos correctos para preservar su clasificación de crédito con un plan de reducción de déficit…"*

Horacio Aldrete

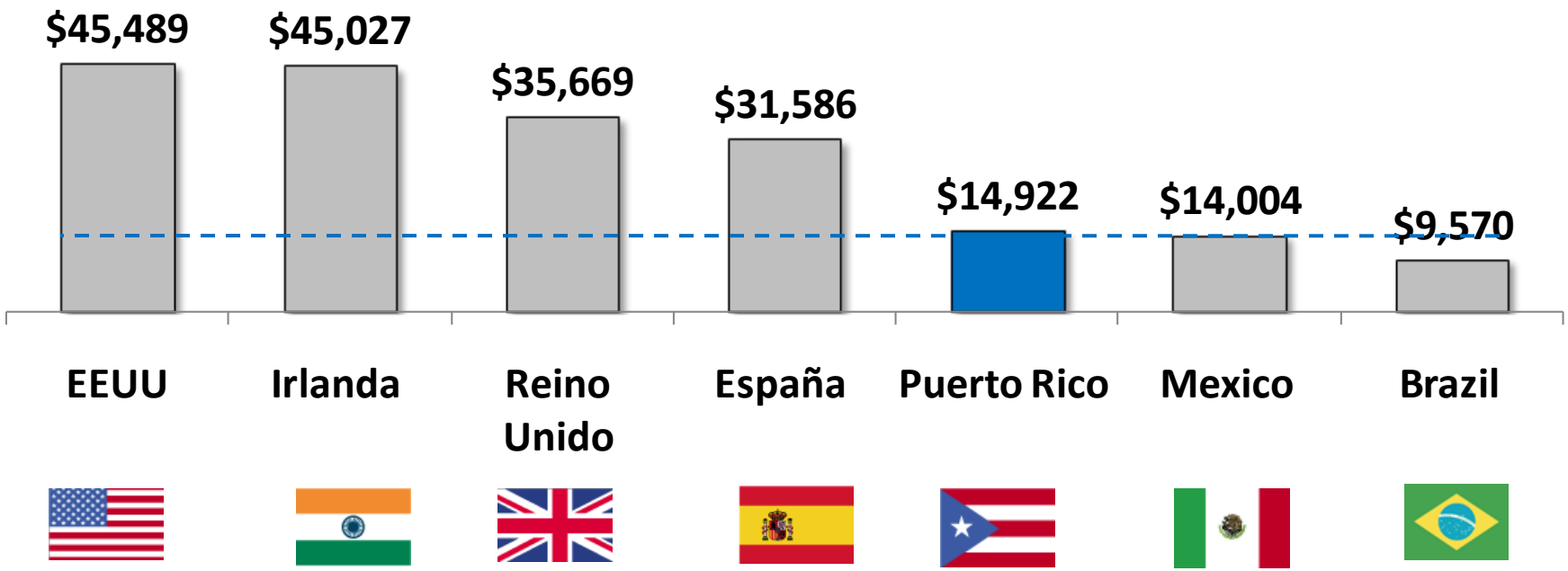
# Mensajes principales

| | |
|---|---|
| 1. | Enfrentamos grandes retos económicos y fiscales |
| 2. | **Nuestros recursos humanos son claves para mejorar nuestra competitividad** |
| 3. | **El profesional de Recursos Humanos cumple con un rol importante en momentos de entorno adverso** |

# Debemos atender nuestra competitividad para así insertarnos en la economía global y facilitar el crecimiento futuro

## Nuestra productividad está baja comparada con países avanzados

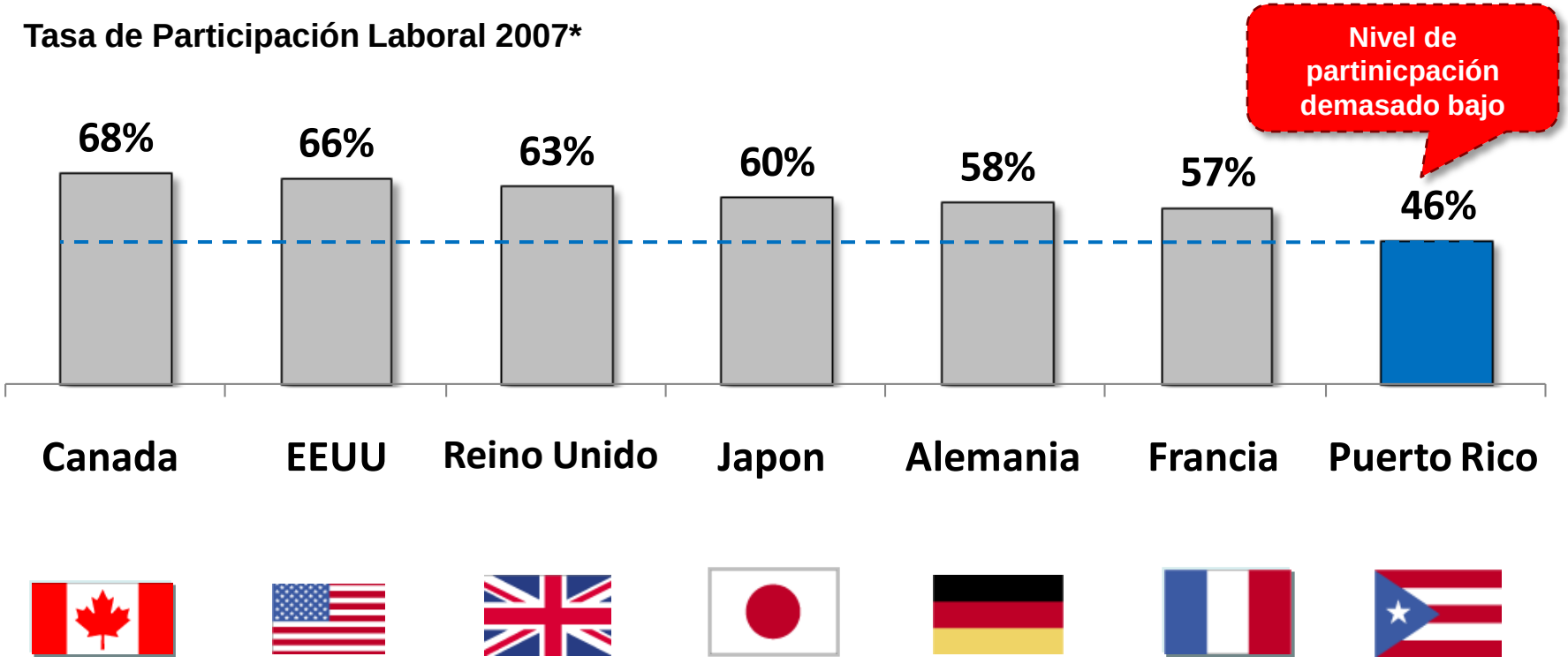
**Producto Interno Bruto per cápita 2007***




Fuente: OECD. PIB per capita en terminos equitativos de precios (purchase partity) excepto Puerto Rico donde se usaron datos de PNB y no estan ajustados pro paridad de precios.

# Nuestro recurso humano es clave para fortalecer la competitividad… tenemos un recurso humano educado pero baja participación laboral …

## Nuestro recurso humano no optando por participar en la fuerza laboral




Fuente: Bureau of Labor Statistics.

# Mensajes principales

| | |
|---|---|
| 1. | Enfrentamos grandes retos económicos y fiscales |
| 2. | Nuestros recursos humanos son claves para mejorar nuestra competitividad |
| 3. | **El profesional de Recursos Humanos cumple con un rol importante en momentos de entorno adverso** |

# Rol del Profesional de Recursos Humanos ante el entorno actual

- **El rol del profesional de Recursos Humanos es fundamental en toda organización**

- **Pero ante un entorno económico adverso y la perdida de competitividad un enfoque en:**

**ENFOQUE**

1. **Un ámbito de actuación global o total**
2. **Una fuerte gestión y desarrollo del talento**

# El líder de Recursos Humanos cumple con un rol único en la organización

**El profesional de Recursos Humanos es un socio del negocio que dentro de su ámbito apoya los objetivos delineados**

**El líder de RRHH es un transmisor DESCENDENTE**

Transmite a los empleados:

- La estrategia organizacional
- Concientiza sobre medidas adoptadas

**El líder de RRHH es un transmisor ASCENDENTE**

Transmite a la gerencia:

- El sentir de los empleados
- Propone estrategias para contrarrestar efectos desmotivantes

**Minimiza efectos de decisiones en entorno adverso y gestiona el recurso humano en momentos de crisis**

# La aportación del profesional de Recursos Humanos es más importante que nunca…

**¿Cómo puede aportar el profesional de Recursos Humanos a mejorar la competitividad y en medio del entorno adverso?**

1. **Reforzando el enfoque en gestionar y desarrollar el talento mediante un seguimiento continuo de la evolución de las personas y sus capacidades para despertar su máximo potencial en beneficio propio y de la organización.**

2. **Implantar herramientas que faciliten este objetivo:**

   – Elaborar Planes de Desarrollo de Carrera

   – Establecer un Plan de Capacitación

   – Implantar instrumentos de manejo de desempeño

   – Prácticas de compensación que premien los resultados medibles

# Resumen Final

# Resumen

1. Enfrentamos una recesión aguda y un **estado de emergencia fiscal**.

2. El Plan de Reconstrucción y los pasos tomados han sido validados como los correctos para evitar la degradación del crédito y una catástrofe económica en PR.

3. Nuestra competitividad se ha afectado seriamente y necesitamos retomar un rumbo a fortalecer la misma.

4. Los Recursos Humanos son claves para la competitividad a nivel País y para fortalecer a las personas y organizaciones en medio del entorno adverso.

5. El profesional de RRHH debe reforzar el enfoque en el desarrollo del talento y establecer las herramientas claras para lograr este objetivo.

# Nuestros Recursos Humanos y la Competitividad de Puerto Rico

**Cumbre de Recursos Humanos**

**Sociedad para la Gerencia de Recursos Humanos**

**14 de mayo de 2009**

**Carlos M. García**

Presidente

BANCO GUBERNAMENTAL DE FOMENTO PARA PUERTO RICO